

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรามและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในโรงพยาบาลตากฟ้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน โรงพยาบาลตากฟ้า

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริรัตน์ ฤทธิชัย โทรศัพท ๐๘๖-๑๙๙๕๔๑๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๘๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย๙๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การแสดงเจตจำนงร่วมกลุ่มคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒. โครงการอบรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท

๑. งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

๒. จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน

เป้าหมายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า ๖๐ คน ได้เข้าร่วมอบรมการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนของหน่วยงาน


๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า ได้รับทราบมาตรการการประกาศเจตจำนงคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากฟ้า มีความรู้และความเข้าใจใน เรื่องการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย และการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗

โรงพยาบาลตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์

กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	ความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. การแสดงเจตจำนงร่วมกลุ่มคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โรงพยาบาลตากฟ้า	เพื่อการบริหารความโปร่งใสและเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของหน่วยงานโรงพยาบาลตากฟ้า	ตัวชี้วัด	ความสำเร็จ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลตากฟ้า จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	V				คณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส	
๒. โครงการอบรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการเสริมสร้างและพัฒนาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย	ตัวชี้วัด	ความสำเร็จ	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลตากฟ้า จำนวน ๖๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ		V			คณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส	


 ผู้จัดทำ
 (นางสาวศิริรัตน์ อูพันธ์น้อย)
 เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน


 ผู้อนุมัติ
 (นายสันต์ พนธารา)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า